

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2026 г.

г. Самара

№16-3

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Николая Ивановича о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства в учреждениях отраслевого профсоюза в построении и регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Социальная политика предприятий отрасли предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния, обеспечение высокого кадрового потенциала, развитие физической культуры и массовых видов спорта, приобщение работников к здоровому образу жизни.

Работодатели и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшении охраны, условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, ветеранов, вышедших на пенсию.

Профсоюзными организациями обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальную политику предприятий отражают коллективные договоры, обеспечивая экономические и социальные права работников, создавая благоприятную социальную атмосферу в трудовых коллективах.

Заключение коллективных договоров является достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства, и предоставляет работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами РФ.

По состоянию на 1 января 2026 года на учете в Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности состоит 6336 членов профсоюза, что составляет 51,7% от числа работающих на предприятиях отрасли.

Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности является активным и действенным участником социального партнёрства в сфере труда. На 1 января 2026 г. в 11 подведомственных организациях действовало 10 коллективных договоров, проекты коллективных договоров, дополнений и изменений в коллективные договоры широко обсуждались в коллективах структурных подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным активом.

Работодателями и профсоюзными комитетами в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры профессиональной деятельности.

Коллективными договорами предусмотрены определённые гарантии профсоюзной деятельности. Сохраняется средняя заработная плата профсоюзному активу на время участия в проводимых профсоюзными органами мероприятиях и краткосрочной профсоюзной учёбе. В организациях промышленной отрасли работодатели перечисляют на счета первичных профсоюзных организаций финансовые средства на проведение в коллективах культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Первичные профсоюзные организации отрасли активно принимают участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области.

Исходя из вышеизложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Н.И. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности принять к сведению (пояснительная записка прилагается).
2. Признать положительным опыт построения и реализации социального партнерства в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям Самарской области.
3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать организациям

Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности:

- включить в коллективные договоры предприятий отрасли меры поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, а также работников с семейными обязанностями, рекомендованные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжить практику участия в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

О практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности

На 1 января 2026 года на профсоюзном учете в Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности состоят 11 первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 января 2026 года на учете в Самарской областной организации состояло 6336 членов профсоюза, что составляло 51,7% от числа работающих на предприятиях.

На 1 января 2025 года членов профсоюза – 5464 человек, что составляло 49,6% от числа работающих на предприятиях. Рост профсоюзного членства за 2025 год составил 872 человека (16%).

Наибольший охват профсоюзным членством имеется в следующих первичных профсоюзных организациях:

- ППО Самарского инновационного предприятия радиосистем – 100%;
- ППО «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» – 99,8%;
- ППО «Полимер - Чапаевск» – 98,8%;

Областной комитет постоянно контролирует состояние профсоюзного членства в ППО, ежеквартально проводит анализ и сообщает его итоги всем первичным профсоюзным организациям в виде таблицы.

В настоящее время сформирован институт социального партнерства, объединяющий отраслевые и региональные трёхсторонние соглашения.

Практику развития социального партнёрства в Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности можно

рассматривать в различных аспектах: как взаимоотношения складываются на разных уровнях социального партнёрства: внутри трудового коллектива, на территориальном уровне. Однако главное – результат взаимодействия с работодателями, прежде всего для рядовых членов и первичных профсоюзных организаций.

Ситуация, складывающаяся на предприятиях, подтверждает, что экономика России оказывает большое влияние на предприятия машиностроительного комплекса и оборонной промышленности.

Анализ основных социально-экономических показателей предприятий и организаций, входящих в настоящее время в Областную профсоюзную организацию, позволяет говорить о том, что 2025 год был достаточно сложным практически для всех предприятий отрасли, наблюдался рост объемов выпускаемой продукции.

На предприятиях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности произошёл рост средней заработной платы. Самая большая средняя заработная плата на следующих предприятиях:

- АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» – 239 625 руб.;
- «Самарский центр стандартизации и метрологии» – 108 829 руб.
- АО «Полимер» – 106 390 руб.

Особое внимание Областная организация профсоюза уделяет вопросам социального партнерства, защите социально – трудовых прав трудящихся и заключению коллективных договоров.

Областной комитет координирует работу первичных профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав членов профсоюза.

Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности информирует первичные профсоюзные организации об изменениях законодательства в области трудового права, охраны труда, о мерах социальной поддержки населения и других. Доводит до сведения

председателей первичных профсоюзных организаций методические материалы и другую информацию от ФНПР, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Самарской области. Оказывается практическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций в решении социально-трудовых вопросов, организационных и прочих вопросах, касающихся деятельности профсоюза.

В своей работе Самарская областная организация тесно взаимодействует с Федерацией профсоюзов Самарской области.

Руководящим органом Самарской областной организации профсоюза работников промышленности является областной комитет, состоящий из 18 членов. Исполнительным органом является Президиум в количестве 4 человек. Штат областного комитета состоит из председателя и главного бухгалтера.

Свою работу областная организация осуществляет на основе полугодового плана работы, планов работы ЦК и Федерации профсоюзов Самарской области.

На заседаниях областного комитета рассматриваются различные вопросы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций, в том числе следующие:

- Коллективный договор: опыт, проблемы и пути решения;
- Профсоюзы и их роль в охране труда на предприятиях отрасли;
- Реализация Отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях и организациях;
- Организационное и кадровое укрепление профсоюзных организаций;
- Профсоюзы и молодёжь. Опыт и перспективы работы с молодёжью в профсоюзных организациях;
- Укрепление организационного единства, совершенствование структуры, сохранение и увеличение профсоюзного членства, проведение единой молодёжной и финансовой политики, повышение исполнительской дисциплины по выполнению решений коллегиальных профсоюзных органов;

- Новое в законодательстве в сфере охраны труда.

На всех предприятиях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности заключены и действуют коллективные договоры.

На предприятиях действуют соответствующие комиссии, созданные на паритетной основе. В функции комиссий входит разработка и подписание коллективного договора, проверка его выполнения.

Коллективные договоры предприятий Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности содержат:

1. Признание приоритета Отраслевых соглашений.

2. Обязательство работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:

- о финансово-экономическом положении предприятия и перспективах его развития;

- об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;

- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.

3. Обязательство работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.

4. Конкретные даты выплаты заработной платы.

5. Обязательство по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60%.

6. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда установлено от 4 до 24%).

7. Конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно);

8. Включение норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности дополнительный оплачиваемый отпуск:

- за трудовой стаж;
- при регистрации собственного брака или брака своих детей;
- при рождении ребенка;
- в случае смерти близких родственников (супругов, детей, братьев, сестер, родителей мужа, жены);
- при поступлении ребенка в первый класс – в День знаний (матери, отцу, опекуну, воспитывающему ребенка).

9. Социальный пакет, включающий:

- организацию питания;
- организацию и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты стоимости лечения и операций;
- частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения;
- единовременную материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.

10. Раздел «Работа с молодёжью».

11. Раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации», предусматривающий обязательства, закрепленные в Отраслевых соглашениях.

12. Наличие системы контроля хода выполнения коллективного договора:

- на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- на расширенных заседаниях профсоюзного комитета.

Препятствий по заключению коллективных договоров на предприятиях со стороны работодателей не имеется.

Информирование членов профсоюза о выполнении коллективного договора происходит на заседаниях профсоюзных комитетов, на собраниях. В конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда» в 2025 году принимал участие и стал победителем Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон, ему было вручено Почетное знамя 1 мая 2025 года.

Самарское инновационное предприятие радиосистем в 2025 году победило в конкурсе Российского профсоюза работников промышленности «Лучшее предприятие по работе в сфере социального партнёрства», и в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор».

В текущей работе Самарской областной организации профсоюза работников промышленности и первичных профсоюзных организаций важным был и остаётся контроль за охраной труда, санитарно-бытовыми условиями труда, промышленной безопасностью.

Проводятся проверки и анализ состояния условий труда, техники безопасности, заболеваемости. На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы о состоянии условий труда и техники безопасности, подводятся итоги проверок. Выдаются рекомендации и предложения работодателям, направленные на улучшение работы по безопасным условиям труда и здоровья.

Первичные профсоюзные организации участвуют в разработке комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, в разработке мероприятий по подготовке предприятий и организаций к работе в осенне-зимний период, контролируют их выполнение.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах.

Численность служб охраны труда на предприятиях доведена до оптимального уровня и соответствует нормативной численности Межотраслевых нормативов.

В разделы по охране труда коллективных договоров предприятий включены обязательства работодателя:

- по обеспечению безопасных условий труда для работников;
- по своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- по проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство. Оно направлено на поддержание здоровья работников, снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и профессиональных рисков. Так, в 2025 году на эти цели предприятиями было израсходовано около 2 млн. рублей.

Обеспечение работников предприятий сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

Для организации совместных действий созданы на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда.

Работники предприятий, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. По результатам периодических

осмотров составляются заключительные акты, по рекомендациям которых работники направляются на санаторно-курортное лечение.

В текущих социально-политических условиях профсоюзам важно не только сохранить, но и повысить уровень конструктивности социального партнерства.

Социальное партнерство должно учитывать происходящие социально-экономические изменения и способствовать формированию и развитию цивилизованных форм социально-трудовых отношений, тщательно продуманной и сбалансированной политики в области заработной платы, занятости, охраны труда и здоровья, а также формированию необходимых условий, при которых появилась бы реальная возможность регулировать, предотвращать или разрешать социально-трудовые разногласия.